



Formation

Développer la culture Santé Sécurité en entreprise

DUREE: 1 JOUR - 7H

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Comprendre les **obligations légales** et les **enjeux humains et économiques** liés à la santé et à la sécurité au travail
- Acquérir les réflexes de prévention indispensables
- Faire évoluer les comportements vers une **culture de prévention**
- **Responsabiliser tous les niveaux hiérarchiques**

PUBLIC CONCERNE: Tous salariés - Direction et encadrement - Managers de proximité - Référents HSE - Membres du CSE / CSSCT

Prérequis: aucun

Participants: 10 maxi

CONTENU DE LA FORMATION

- **Les fondamentaux de la Santé & Sécurité**

Définitions : accident, incident, presque-accident
Les statistiques AT, AJ, Maladies professionnelles
Responsabilités civiles et pénales
Coûts directs et indirects des accidents
Différence entre conformité et culture sécurité

- Quizz
- Etude de cas
- Débats - Retours d'expérience

- **Comprendre la culture sécurité**

Les 4 niveaux de maturité sécurité
Identification des comportements à risque
Les biais de perception et facteurs humains
Le rôle du leadership

- Analyse en commun de photos de situations à risques
- Auto-diagnostic de maturité

- **Identifier et prévenir les risques**

Méthode d'analyse des risques

- Analyse d'une situation de travail réelle

Lecture et mise à jour du DUERP Hiérarchie des mesures de prévention Analyse des causes méthode 5 Pourquoi - arbre des causes - 5 M	<input type="checkbox"/> Construction d'un plan d'action
<ul style="list-style-type: none"> ● Communication et comportements sécuritaires Feedback sécurité constructif Management par l'exemplarité Droit d'alerte et droit de retrait Culture du "presque accident"	<input type="checkbox"/> Mise en situation: Jeux de rôle manager / collaborateur
<ul style="list-style-type: none"> ● Déployer et pérenniser la culture sécurité Vers une démarche proactive de prévention Culture juste et Vigilance partagée Causeries sécurité efficaces Visites comportementales Plan de communication interne	<input type="checkbox"/> Livrable: Feuille de route 6 mois - 1 an

MOYENS PEDAGOGIQUES UTILISES:

Apports théoriques, méthodologiques, mises en pratique avec cas concrets et exercices en groupes.

Support PPT, vidéos, photos de situations

Moyens : vidéoprojecteur ou écran digital, salle, paperboard

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action et d'en apprécier les résultats :

Contrôle des compétences acquises	Attestation de stage
-----------------------------------	----------------------

Accueil des personnes en situation de handicap :

Les formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les parcours de formations peuvent être adaptés sur demande, en fonction du type de handicap.

